

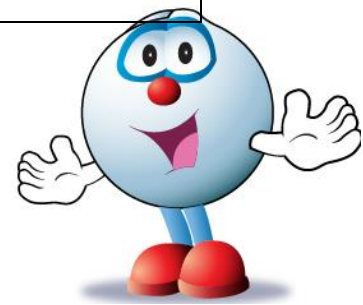


Fecha: 26 de enero del 2024

Base de Oferentes Externa  
**BO-001-2024**

El Departamento de Desarrollo del Talento Humano invita a integrar la Base de Oferentes para el cargo **Temporal** de **Jefe de Departamento**, código presupuestario **046**, para desempeñarse en el Departamento Contable Presupuestario, los requisitos obligatorios de participación son los siguientes:

FASE DE RECLUTAMIENTO
<b>1. Requisitos obligatorios de participación, según Manual de Clases y Cargos vigente.</b>
<b>1.1. Requisito Académico:</b>  <i>“Licenciatura en una carrera afín al cargo, incorporado al colegio respectivo.”</i>  En cualquiera de las siguientes especialidades: <b>Licenciatura en Administración, Administración de Negocios, Administración de Empresas o Gestión con cualquiera de los siguientes énfasis: “Administración Financiera”, “Entidades Financieras”, “Banca y Finanzas”, “Contabilidad”, “Contabilidad y Finanzas”, “Contaduría”, “Contaduría Pública”, “Contaduría y Finanzas”, “Finanzas”, “Licenciatura en Contaduría Pública”.</b>  Se requiere la presentación del título.
<b>1.2. Requisito Experiencia:</b>  <i>“De 6 a 8 años de experiencia en labores relacionadas con el puesto, de los cuales al menos 2 años de experiencia en dirección y supervisión de personal.”</i>  La experiencia es requerida en: Procesos Contables, Financieros o Presupuestarios.  Se acreditará la experiencia mediante la presentación de certificaciones <b><u>con descripción de funciones realizadas, claridad en lapsos y debidamente suscrita por la jefatura actual o de empleos anteriores.</u></b>
<b>1.3 Requisito Legal:</b>  <i>“Incorporación al Colegio Profesional respectivo, según la especialidad del puesto.”</i>  Incorporado en el grado de Licenciatura al Colegio de Contadores Privados de Costa Rica. <b><u>El candidato deberá presentar certificado de incorporación, así como comprobante de pago de la colegiatura al día.</u></b>  El Departamento de Desarrollo del Talento Humano procederá a verificar la incorporación y estado de colegiatura al día del candidato mediante consulta a la página oficial o consultas directas al Colegio Profesional respectivo.





En caso de que el candidato cumpla con la Fase de Reclutamiento, la Administración podrá convocarlo (a) para aplicar la Fase de Selección, a saber:

<b>FASE DE SELECCION</b>		<b>Puntaje máximo</b>
<b>2. Requisitos según necesidades del puesto</b>		
<b>2.1. Se aplicará prueba teórico-práctica para valorar conocimientos en los siguientes temas:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Ley 8131 “Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos”.</li> <li>b) Ley 8718 “Autorización para el cambio de nombre de la Junta de Protección Social y establecimiento de la distribución de renta de las loterías nacionales”.</li> <li>c) Ley 7395 “Ley de Loterías”.</li> <li>d) Ley 8292 “Ley General de Control interno”.</li> <li>e) Ley 9635 “Ley del fortalecimiento de las Finanzas Públicas”.</li> <li>f) Normas técnicas del Presupuesto Público.</li> <li>g) Normas Internacionales de Información Financiera.</li> <li>h) Casos prácticos propios de la especialidad.</li> </ul> <p>La prueba será aplicada por la Gerencia Administrativa Financiera o quien se designe para tales efectos.</p>		<b>50,00</b>
<b>2.2. Entrevista:</b>		
Será aplicada por la Gerencia Administrativa Financiera o quien se designe, en acompañamiento del Psicólogo Institucional y un representante del Departamento de Desarrollo del Talento Humano.		<b>50,00</b>
<b>Total</b>		<b>100,00</b>

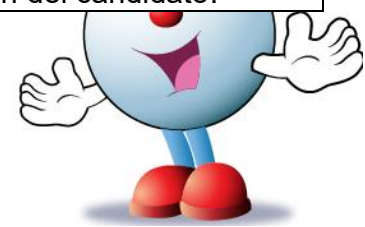
**OTROS PUNTOS IMPORTANTES DE CONSIDERAR**

1. Es indispensable que la Unidad de Incorporación del Talento Humano cuente con toda la documentación señalada a la fecha y hora de cierre del concurso. Quienes no cumplan con este requerimiento no serán considerados.
2. El Departamento de Desarrollo del Talento Humano podrá solicitar la subsanación o aclaratoria de algún requisito de participación cuando lo considere necesario, con el plazo definido considerado por esa Dependencia.
3. El proceso de selección será de conformidad a las siguientes etapas:

**I.-Etapa Evaluación de la prueba Teórica-Práctica:** Los candidatos deberán de alcanzar al menos **30 puntos** del total asignado a la prueba, para poder continuar en el proceso de entrevista.

**II.- Etapa Entrevista.** Los candidatos deberán alcanzar como mínimo **80 puntos** sumando la primera y la segunda etapa, sin embargo, solo se considerarán a las 3 mejores posiciones para la aplicación de la prueba psicológica.

Si los candidatos no alcanzan los puntos mínimos definidos en cada una de las etapas no podrán avanzar a la siguiente y se dará por terminada la participación del candidato.





4. De acuerdo a lo dispuesto en la Ley Marco de Empleo Público y su reglamento, durante el proceso de entrevista se indicará con claridad y precisión cual será el salario y el esquema de remuneración que aplicará en el eventual nombramiento. Con la finalidad de determinar la condición de cada candidato, ya sea de continuidad laboral garantizando las condiciones de Estado como patrón único, o bien, las condiciones respectivas de nuevo ingreso.
5. Serán elegibles aquellos (as) candidatos (as) que obtengan al menos 80 puntos en la calificación final.
6. Para conformar la nómina de recomendación de elegibles que se remite a la Jefatura, se considerarán las calificaciones más altas que superen la calificación mínima establecida.
7. En caso de empate en la calificación final entre dos o varios aspirantes al puesto en concurso, se deberá considerar el oferente con el puntaje más alto correspondiente a la entrevista realizada por la Jefatura, este determinará la diferencia.
8. Horario: Según el Artículo 143 del Código de Trabajo.
9. Las funciones de este cargo son teletrabajables, con la disponibilidad de hacer funciones presenciales cuando el superior inmediato así lo requiera.
10. Condición salarial:  Para las personas contratadas previo a la entrada en vigencia de la Ley Marco de Empleo Público que devengan un salario compuesto, al momento de la entrevista se indicará la condición salarial que rige, en cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 36), Decreto No. 44199 MIDEPLAN. Considerando que el salario base para este puesto será de $\text{¢}887.750.00$ , según los instrumentos vigentes.  Las personas que actualmente laboran en la Institución y devengan salario global, mantendrán tal condición en caso de ser elegidos en el presente concurso, y su salario corresponderá al salario global asignado a la clase de Jefe de Departamento, que corresponde a $\text{¢}2.036.882.00$ .
11. Hacer referencia en el asunto del correo <b>“Base de Oferentes BO-001-2024”</b>
12. Los interesados que cumplen con los requisitos deben enviar su currículum vitae <b>con la documentación que respalde el cumplimiento del punto 1.1, 1.2 y 1.3 del cartel de forma digital</b> a la dirección electrónica <a href="mailto:recluselec@jps.go.cr">recluselec@jps.go.cr</a> . Quienes no cumplan con lo solicitado en este punto, no serán considerados para las valoraciones correspondientes.
13. Beneficios:  a) Médico de Empresa. b) Psicólogo Institucional. c) Asociación Solidarista.
14. La Junta de Protección Social se encuentra sujeta a las disposiciones en materia laboral de la Ley No. 9635 “Fortalecimiento de las Finanzas Públicas”, su reglamento y decretos relacionados, así como a la Ley Marco de Empleo Público, su reglamento y normativa relacionada.
15. Fecha de cierre: 31 de enero del 2024
Hora: 11:59 p.m.

