



Departamento Desarrollo Talento Humano  
Incorporación Talento Humano

Fecha: 13 de noviembre de 2023



**CONCURSO EXTERNO  
CE-027-2023**

El Departamento de Desarrollo Talento Humano abre concurso externo para el puesto en **Propiedad de Profesional 1A en Informática**, código presupuestario **486**, para desempeñarse en el Departamento de Tecnologías de la Información.

**FASE DE RECLUTAMIENTO**

**1. Requisitos obligatorios de participación, según Manual de Clases y Cargos vigente.**

**1.1 Requisito Académico:**

***“Bachillerato universitario en una carrera atinente con el cargo o con la especialidad del puesto.”***

En cualquiera de las siguientes especialidades: **“Bachillerato en Ingeniería de Sistemas Informáticos”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas Computacionales”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas de la Información”, “Bachillerato en Ingeniería del Software”, “Bachillerato en Tecnologías de Información para la Gestión de Negocios”, “Bachillerato en Ingeniería Informática”, “Bachillerato en Ciencias de la Computación e Informática”, “Bachillerato en Telemática”, “Bachillerato en Administración de bases de datos”, “Bachillerato en Administración de las Tecnologías de la Información”, “Bachillerato en Auditoría de Tecnologías y Sistemas de Información”, “Bachillerato en Ciencias de la Computación con énfasis en Desarrollo de Aplicaciones Informáticas”, “Bachillerato en Gestión de Sistemas de Información”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas con énfasis en Administración Telemática”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas con Énfasis en Seguridad de la Información”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas con énfasis en Sistemas Web”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas en Gestión de la Calidad de Software”, “Bachillerato en Ingeniería de Sistemas, Informática o Computación”, “Bachillerato en Ingeniería en Telecomunicaciones”, “Bachillerato en Ingeniería Informática con énfasis en Desarrollo de Software”, “Bachillerato en Ingeniería Informática y Administración de Proyectos”, “Bachillerato en Ingeniería Informática y Calidad del Software”, “Bachillerato en Seguridad Informática”, “Bachillerato en Tecnología de la Información y Telecomunicaciones”, “Bachillerato en Tecnologías Estratégicas de Información y Comunicación”.**

Se requiere la presentación del título.

**1.2 Requisito Experiencia:**

***“De 1 a 6 meses de experiencia en labores relacionadas con el cargo.”***

La experiencia en labores relacionadas con el puesto se requiere en al menos 2 de los siguientes procesos:



- 1) Experiencia en Ambiente WEB/Windows en n-capas con las siguientes condiciones, conocimiento de API Rest, WCF, XAML, Web API, Entity Framework versión 6 o superior, NET CORE 3 o superior, HTML, Javascript, Angular, lenguajes de estilos en cascadas, interfaces responsivas, Visual Studio .Net 2015 o superior (en sus lenguajes Visual Basic ó C#) y Microsoft SQL Server 2016 o superior y seguridad integrada con Windows (Conceptos de Active Directory) ó IdentityServer, IIS 7.5 o superior, preferiblemente conocimientos en Reporting Service 2012 o superior, Microsoft Azure y Windows Server 2012,2016, 2019 o superior.
- 2) Desarrollo de Aplicaciones WEB con las siguientes tecnologías Visual Studio 2015 o superior, Asp.Net 4.6.2 o superior, MVC 5 o superior, Entity Framework 6 o superior, Jquery 1.1.4 o superior, WCF 4.5 o superior, HTML5, CC3, JavaScript, Bootstrap 3 o superior y C#, Windows form.
- 3) Habilidades avanzadas en SQL: Desarrollo de procedimientos almacenados, funciones, triggers y tablas en memoria con Transact SQL.
- 4) Conocimiento en modelos de bases de datos como relacional, multidimensional, entre otros.
- 5) Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita para describir hallazgos o soluciones tanto para usuarios técnicos como no técnicos.
- 6) Pensamiento analítico y resolución de problemas
- 7) Conocimiento en desarrollo de soluciones con Integration Services.
- 8) Creación de reportes con Reporting Services.
- 9) Experiencia con Sistemas Operativos basados en Linux, como Ubuntu Server o Red Hat.
- 10) Conocimiento de CCNA Seguridad, Microsoft Seguridad, Comptia Security+.

Se acreditará la experiencia, mediante la presentación de certificaciones con **descripción de funciones realizadas, claridad en lapsos y debidamente suscrita por la jefatura actual o de empleos anteriores.**

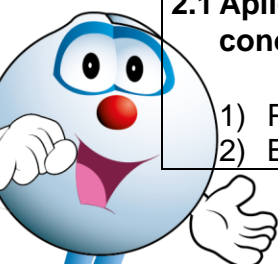
### 1.3 Requisito Legal:

***“Incorporación al Colegio Profesional respectivo, según la especialidad del puesto.”***

Incorporado en el grado de Bachillerato al Colegio Profesional respectivo. **El candidato deberá presentar certificado de incorporación, así como comprobante de pago de la colegiatura al día.**

El Departamento de Desarrollo del Talento Humano procederá a verificar la incorporación y estado de colegiatura al día del candidato mediante consulta a la página oficial o consultas directas al Colegio Profesional respectivo.

FASE DE SELECCIÓN		Puntaje
<b>2 Requisitos según necesidades del puesto</b>		<b>Máximo</b>
<b>2.1 Aplicación de prueba teórica-práctica para comprobación de conocimientos en los siguientes temas:</b>		<b>50.00</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Programación en lenguaje VB .net o C#, mediante Visual Studio.</li> <li>2) Base de datos Sybase, SQL Server.</li> </ol>		





<p>3) Paquetes ofimáticos tales como Word (básico, Excel básico y avanzado). 4) Power Point y uso de internet.</p> <p>La prueba será aplicada por el Departamento de Tecnologías de la Información.</p>	
<p><b>2.2 Evaluación de habilidades y actitudes:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Liderazgo proactivo y capacidad para trabajar en equipo, cumpliendo con los objetivos propuestos. (1.00 punto)</li> <li>2) Destreza para aportar a la formulación de políticas públicas y la implementación de controles. (1.00 punto)</li> <li>3) Discrecionalidad en el manejo de la información y excelente comunicación con el cliente interno y externo. (1.00 punto)</li> <li>4) Autocontrol, tolerancia y manejo del estrés. (1.00 punto)</li> <li>5) Aptitud para aprender nuevos sistemas, procesos y procedimientos de trabajo, así como para el manejo de tecnología moderna. (1.00 punto)</li> <li>6) Capacidad para coordinar, dirigir y evaluar grupos de trabajo y cumplir con los objetivos propuestos. (1.00 punto)</li> <li>7) Enfatiza la identificación y compromiso con la visión, misión y objetivos de la Institución. (1.00 punto)</li> <li>8) Motivación, empeño e interés en las actividades que realiza, promoviendo la competencia y la superación. (1.00 punto)</li> <li>9) Receptivo a críticas que mejoren el trabajo realizado y permitan eficaz y eficientemente el cumplimiento de objetivos. (1.00 punto)</li> <li>10) Orden y disciplina en los métodos de trabajo y vinculación con los resultados obtenidos. (1.00 punto)</li> </ol> <p>La prueba será aplicada por el Psicólogo Institucional</p>	<p><b>10.00</b></p>
<p><b>2.3 Entrevista:</b></p> <p>Será aplicada por el Departamento de Tecnologías de la Información, en acompañamiento de un representante del Departamento de Desarrollo del Talento Humano y el Psicólogo Institucional.</p>	<p><b>40.00</b></p>
<p><b>Total</b></p>	<p><b>100.00</b></p>

**OTROS PUNTOS IMPORTANTES DE CONSIDERAR**

<p>1. Es indispensable a la fecha de cierre, que la Unidad de Incorporación del Talento Humano cuente con toda la documentación señalada en este concurso. Quienes no cumplan con este requerimiento, con el requisito académico, de experiencia y legal, no serán considerados.</p>
<p>2. El Departamento de Desarrollo del Talento Humano podrá solicitar la subsanación de algún requisito de participación cuando lo considere necesario en un plazo no mayor a tres días después del comunicado.</p>
<p>3. El proceso de selección será de conformidad a las siguientes etapas:</p> <p><b>I-Etapa Evaluación de la prueba Teórica-Práctica:</b> Los candidatos deberán alcanzar al menos <b>30</b> puntos del total asignado a dicha prueba.</p>





**II.-Etapa Prueba Psicológica:** Los candidatos deberán alcanzar como mínimo **40** puntos acumulados, que se adquieren sumando los puntos de la primera y segunda etapa.

**III.- Etapa Entrevista:** Los candidatos deberán alcanzar como mínimo **80** puntos acumulados, que se adquieren sumando los puntos de la primera, segunda y tercera etapa para ser elegible.

Si los candidatos no alcanzan los puntos mínimos definidos en cada una de las etapas no podrán avanzar a la siguiente y se dará por terminada la participación del candidato.

4. De acuerdo a lo dispuesto en la Ley Marco de Empleo Público y su reglamento, durante el proceso de entrevista se indicará con claridad y precisión cual será el salario y el esquema de remuneración que aplicará en el eventual nombramiento. Con la finalidad de determinar la condición de cada candidato, ya sea de continuidad laboral garantizando las condiciones de Estado como patrón único, o bien, las condiciones respectivas de nuevo ingreso.

5. Serán elegibles aquellos (as) candidatos (as) que obtengan al menos **80 puntos** en la calificación final.

6. Para conformar la terna de recomendación de elegibles a la jefatura, se considerarán las tres calificaciones más altas de la nómina de participantes que superaron la calificación mínima establecida. En caso de que la cantidad de participantes que superen la calificación mínima establecida sean tres o menos, éstos serán enviados a la jefatura para su recomendación.

7. En caso de empate en la calificación final entre dos o varios aspirantes al puesto en concurso, se deberá considerar el oferente con el puntaje más alto correspondiente a la entrevista realizada por la jefatura, este determinará la diferencia.

8. Jornada laboral de 44 horas semanales.

9. El horario según necesidad institucional.

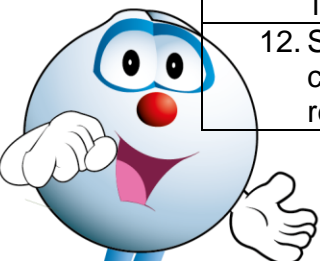
10. Las funciones de este cargo son teletrabajables, con la disponibilidad de hacer funciones presenciales cuando el superior inmediato así lo requiera.

11. Condición salarial:

Para las personas contratadas previo a la entrada en vigencia de la Ley Marco de Empleo Público que devengan un salario compuesto, al momento de la entrevista se indicará la condición salarial que rige, en cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 36), Decreto No. 44199 MIDEPLAN. Considerando que el salario base para este puesto será de ¢526.050.00, según los instrumentos vigentes.

Las personas que actualmente laboran en el Sector Público y devengan salario global, mantendrán tal condición en caso de ser elegidos en el presente concurso, y su salario corresponderá al salario global asignado a la clase de Profesional 1A, que corresponde a ¢904.266.00. El salario indicado aplicará para las personas de nuevo ingreso.

12. Se deberá realizar la suscripción de la póliza de fidelidad individual de conformidad con el Reglamento para los funcionarios de la Junta de Protección Social que deben rendir garantía en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 13 de la Ley de la





Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos, Ley No. 8131, publicado en La Gaceta No. 150 del 5 de agosto de 2016.	
13. Los interesados que cumplen con los requisitos deben enviar su currículum vitae <b><u>con la documentación que respalde el mismo (puntos 1.1, 1.2 y 1.3 del cartel) (Título y certificaciones)</u></b> a la dirección electrónica <a href="mailto:recluselec@jps.go.cr">recluselec@jps.go.cr</a> . Quienes no cumplan con lo solicitado en este punto, no serán considerados para las valoraciones correspondientes.	
14. Hacer referencia en el asunto del correo <b>“Concurso Externo CE-027-2023”</b>	
15. Beneficios:  a) Médico de Empresa b) Psicólogo Institucional c) Asociación Solidarista	
16. La Junta de Protección Social se encuentra sujeta a las disposiciones en materia laboral de la Ley No. 9635 “Fortalecimiento de las Finanzas Públicas”, su reglamento y decretos relacionados, así como a la Ley Marco de Empleo Público, su reglamento y normativa relacionada.	
17. Fecha de cierre: 20 de noviembre de 2023	Hora: 11:59 p.m.

